



◆ معلومات عامة للموظفين • قبل الموافقة على العقد في قوى

قائمة ما قبل توقيع عقد العمل

ما يتضمنه عقد العمل الموثق في قوى وفق المادتين 51 و52 من نظام العمل ونموذج عقد العمل الدائم في الملحق رقم 5 من اللائحة التنفيذية. أرقام البنود من النموذج، ومعها المواد المرتبطة. معلومات عامة عن القواعد المنشورة، وليست رأيًا في عقد بعينه.

نظام العمل كما عدّل، النافذ منذ 19 فبراير 2025

البند 4

المهنة ومكان العمل

- ☐ المسمى الوظيفي، ونطاق العمل، والمدينة مقر العمل، ونوع العمل (المادة 52).
- ☐ النقل إلى مكان يقتضي تغيير محل الإقامة يحتاج إلى موافقة العامل الكتابية، إلا في ضرورة عارضة ولمدة لا تتجاوز 30 يومًا في السنة يتحمل فيها صاحب العمل تكاليف الانتقال والإقامة (المادة 58).
- ☐ العمل المختلف اختلافاً جوهرياً عن المتفق عليه يحتاج إلى موافقة العامل الكتابية، إلا في الضرورة ولمدة لا تتجاوز 30 يومًا في السنة (المادة 60).

البنود 1 إلى 3

بيانات العقد والطرفين

- ☐ نوع العقد من حيث مدته: محدد المدة أو غير محدد المدة.
- ☐ تاريخ إبرام العقد، وتاريخ مباشرة العمل، وتاريخ نهايته إن كان محدد المدة.
- ☐ بيانات المنشأة: اسمها ورقمها لدى الوزارة وعنوانها الوطني ومن يمثلها في التوقيع.
- ☐ بيانات العامل: الاسم والجنسية ونوع الهوية ورقمها، ورقم الجواز لغير السعودي، والعنوان الوطني والجوال والبريد الإلكتروني (المادة 52).

البند 6

فترة التجربة، إن وجدت

- ☐ منصوص عليها صراحة ومدتها محددة، ولا يزيد مجموعها في جميع الأحوال على 180 يومًا (المادة 53).
- ☐ تبدأ من مباشرة العمل، ولا تدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى واليوم الوطني ويوم التأسيس والإجازة المرضية (اللائحة التنفيذية، المادة 19).
- ☐ لكل من الطرفين إنهاء العقد خلالها عبر المنصة، دون تعويض لأي منهما، ولا مكافأة نهاية خدمة للعامل عنها (المادتان 53 و54).
- ☐ مرة واحدة لدى صاحب العمل نفسه، إلا في الاستثناءات التي تذكرها المادة 54.

البند 5

مدة العقد

- ☐ إحدى ثلاث صيغ: غير محدد المدة (لا تظهر لغير السعودي)، أو محدد المدة بتاريخ نهاية، أو محدد المدة بتجدد تلقائيًا ما لم يُخطر أحد الطرفين الآخر عبر المنصة بعدم التجديد قبل عدد من الأيام يحدده العقد.
- ☐ عقد غير السعودي مكتوب ومحدد المدة، وإذا خلا من بيان مدته فمدته سنة من تاريخ المباشرة الفعلية (المادة 37).
- ☐ متى يُعد العقد محدد المدة مجددًا، ومتى يتحول إلى عقد غير محدد المدة: المادة 55.
- ☐ نوع العقد يحدد أحكامًا لاحقة: الإشعار في المادة 75 للعقد غير محدد المدة، والتعويض في المادة 77 بطريقة لكل نوع، والاستقالة كما تعزفها المادة 2 ومعها نسب المادة 85 للعقد محدد المدة.

البندان 9 و10

الأجر والمزايا

- ☐ الأجر الأساسي، وبدل السكن، وبدل النقل، وإجمالي البدلات النقدية الأخرى، وإجمالي الأجر.
- ☐ استقطاع اشتراك التأمينات الاجتماعية بنسبته، وصافي الأجر، وتاريخ الاستحقاق.
- ☐ العمولات والمزايا العينية إن اختارها الطرفان، والحساب البنكي الذي يُسَدَّد إليه صافي الأجر عبر وسيلة السداد المعتمدة (البند 10).
- ☐ الأجر في النظام هو الأجر الفعلي، وعليه تُبنى مكافأة نهاية الخدمة (المادتان 2 و84). وينص النموذج على أن العقد سند تنفيذي في صافي الأجر (البند 13).

البندان 7 و8

ساعات العمل والإجازة السنوية

- ☐ أيام العمل في الأسبوع، وساعات العمل اليومية أو الأسبوعية، وأيام الراحة الأسبوعية.
- ☐ لا تزيد ساعات العمل الفعلية على ثماني ساعات في اليوم أو 48 ساعة في الأسبوع، وفي رمضان للمسلمين ست ساعات أو 36 ساعة (المادة 98).
- ☐ إجازة سنوية مدفوعة مقدماً لا تقل عن 21 يوماً، وعن 30 يوماً بعد خمس سنوات متصلة لدى صاحب العمل (المادة 109).
- ☐ عوض مالي عن أيام الإجازة غير المستعملة عند انتهاء الخدمة، وتأجيل الإجازة بعد سنتها لا يزيد على 90 يوماً إلا بموافقة العامل كتاباً (النموذج، البند 8).

البندان 13 و14

أحكام عامة

- ☐ يسري النظام ولائحته ولائحة تنظيم العمل المعتمدة على ما لم يرد فيه نص في العقد، ويحل العقد محل الاتفاقات السابقة الشفهية والكتابية.
- ☐ النزاع يُحل ابتداءً بالتسوية الودية ثم أمام المحاكم العمالية، عدا بند صافي الأجر أمام محكمة التنفيذ.
- ☐ الإشعارات بين الطرفين عبر خدمات المنصة، ويقر الطرفان بعلمهما وقبولهما لكل شروط العقد وأحكامه.
- ☐ يبطل كل شرط يخالف أحكام النظام ما لم يكن أكثر فائدة للعامل (المادة 8)، والنص العربي هو المعتمد (المادة 9).

البندان 11 و12

التزامات الطرفين

- ☐ صاحب العمل: دفع الأجر وتوثيق الدفع عبر منصة الأجور، والتكليف بالساعات الإضافية كتاباً بأجر الساعة الإجمالي مضافاً إليه 50% من أجر الساعة الأساسي، والعناية الصحية، والتسجيل في التأمينات الاجتماعية.
- ☐ تصفية المستحقات خلال أسبوع من انتهاء العقد، أو أسبوعين إذا أنهى العامل (المادة 88)، ومكافأة نهاية الخدمة في غير الحالات التي يستثنىها النموذج.
- ☐ لغير السعودي: رسوم الاستقدام والإقامة ورخصة العمل وتجديدهما، وتذكيرة العودة، مع الاستثناءات التي يذكرها النموذج.
- ☐ العامل: إنجاز العمل وفق أصول المهنة، والعناية بالأدوات، وحسن السلوك، والفحوص الطبية عند الطلب.

على منصة قوى: من طلب العقد إلى العقد الموثَّق

I	2	3	4
طلب العقد	الاطلاع على البنود	القرار خلال 10 أيام	عقد موثَّق
تنشئ المنشأة العقد في قوى وترسله إلى الموظف.	من حساب الموظف في منصة قوى أفراد.	الموافقة أو الرفض أو طلب التعديل، وإلا أصبحت حالة العقد «ملغى».	بموافقة الطرفين، وتنتقل بياناته إلى التأمينات الاجتماعية آلياً.